

Perusraportti

Lausunto Pohteen strategian luonnoksesta

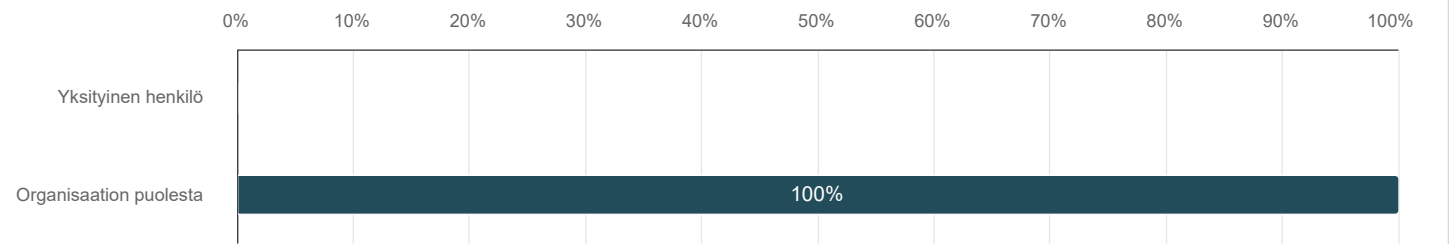
Näytetään 1 vastaajaa kyselyn vastaajien kokonaismäärästä 20

Suodatusehdot:

Ehto 1:  
Vastausvaihtoehdot: Suodatus Näytä vastaukset jotka sisältävät lauseen (tai osan lausetta): Hyvinvointiala Hali Ry  
(Kysymys: Organisaation nimi)

Lausuntoa antavan rooli

Vastaajien määrä: 1



|                        | n | Prosentti |
|------------------------|---|-----------|
| Yksityinen henkilö     | 0 | 0,0%      |
| Organisaation puolesta | 1 | 100,0%    |

Organisaation nimi

Vastaajien määrä: 1

|                        |
|------------------------|
|                        |
| Hyvinvointiala Hali ry |

Lausuntoa antavan yhteystiedot

Vastaajien määrä: 1

| Etunimi ja sukunimi | Sähköposti                     |
|---------------------|--------------------------------|
| Anneli Pahta        | anneli.pahta@hyvinvointiala.fi |

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua arvoa *Arvostamme jokaista?*

Vastaajien määrä: 0

| Minimiarvo | Maksimiarvo | Keskiarvo | Mediaani | Summa | Keskihajonta |
|------------|-------------|-----------|----------|-------|--------------|
| 0,0        | 0,0         | 0,0       | 0,0      | 0,0   | 0,0          |

Sanallinen lausunto ehdotetusta arvosta.

Vastaajien määrä: 1

| Vastaukset      |
|-----------------|
| Ei lausuttavaa. |

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua arvoa *Kohtaamme yhdenvertaisesti?*

Vastaajien määrä: 0

| Minimiarvo | Maksimiarvo | Keskiarvo | Mediaani | Summa | Keskihajonta |
|------------|-------------|-----------|----------|-------|--------------|
| 0,0        | 0,0         | 0,0       | 0,0      | 0,0   | 0,0          |

Sanallinen lausunto ehdotetusta arvosta.

Vastaajien määrä: 1

| Vastaukset      |
|-----------------|
| Ei lausuttavaa. |

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua arvoa *Uudistamme vastuullisesti?*

Vastaajien määrä: 0

| Minimiarvo | Maksimiarvo | Keskiarvo | Mediaani | Summa | Keskihajonta |
|------------|-------------|-----------|----------|-------|--------------|
| 0,0        | 0,0         | 0,0       | 0,0      | 0,0   | 0,0          |

Sanallinen lausunto ehdotetusta arvosta.

Vastaajien määrä: 1

| Vastaukset     |
|----------------|
| Ei lausuttavaa |

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua alla olevaa visiota?

*Hyvinvointia, terveyttä ja turvallisuutta - yhdessä tehden, oikeaan aikaan ja vaikuttavasti*

Vastaajien määrä: 0

| Minimiarvo | Maksimiarvo | Keskiarvo | Mediaani | Summa | Keskihajonta |
|------------|-------------|-----------|----------|-------|--------------|
| 0,0        | 0,0         | 0,0       | 0,0      | 0,0   | 0,0          |

Sanallinen lausunto ehdotetusta visiosta.

Vastaajien määrä: 1

| Vastaukset     |
|----------------|
| Ei lausuttavaa |

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua alla olevaa palvelulupausta?

*Elämäntilanteissa mukana*

Vastaajien määrä: 0

| Minimiarvo | Maksimiarvo | Keskiarvo | Mediaani | Summa | Keskihajonta |
|------------|-------------|-----------|----------|-------|--------------|
| 0,0        | 0,0         | 0,0       | 0,0      | 0,0   | 0,0          |

Sanallinen lausunto ehdotetusta palvelulupauksesta.

Vastaajien määrä: 1

| Vastaukset     |
|----------------|
| Ei lausuttavaa |

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua painopistettä *Ihmistä varten*?

Vastaajien määrä: 0

| Minimiarvo | Maksimiarvo | Keskiarvo | Mediaani | Summa | Keskihajonta |
|------------|-------------|-----------|----------|-------|--------------|
| 0,0        | 0,0         | 0,0       | 0,0      | 0,0   | 0,0          |

Sanallinen lausunto ehdotetusta painopisteestä.

Vastaajien määrä: 1

| Vastaukset                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Strategiset tavoitteet ovat hyviä. Niiden toimeenpanemiseksi hyvinvointialueen olisi hyvä rakentaa perheille palvelukokonaisuus, jossa julkinen, yksityinen ja järjestötoiminta toimivat rinnakkain. Ennaltaehkäisy ja varhainen tuki vähentävät kalliiden korjaavien palvelujen tarvetta esimerkiksi perhekeskustoimintamallin kautta. Palvelujen vaikuttavuutta tulee arvioida, jotta resurssit voidaan kohdentaa oikein – esimerkiksi selvittämällä, millaiset toimet vähentävät huostaanottoja tai psykiatrisen hoidon tarvetta. Järjestöt täydentävät julkisia palveluja tarjoamalla vapaaehtoistoimintaa ja vertaistukea, kuten kohtaamispaikkoja, perhekahviloita ja harrastustoimintaa. Järjestöjen matalan kynnyksen toiminta ja vuoropuhelu perheiden kanssa vahvistavat ennaltaehkäisyä ja osallisuutta. Kokemusasiantuntijuutta voidaan hyödyntää palvelujen kehittämisessä. Pitkäjänteinen rahoitus, esimerkiksi erilaiset sopimus- tai kumppanuusmallit, edistävät järjestöjen toimintaedellytyksiä. Ikääntyneiden palveluissa on tärkeää tukea kotona asumista, ehkäistä raskaan hoivan tarvetta ja turvata laadukkaat ja tarpeen mukaiset asumispalvelut viipymättä silloin kun sitä tarvitaan. Monituottajuus, teknologia ja järjestöjen toiminta ovat ikääntyneiden hoivassa ja hyvinvoinnin vahvistamisessa keskeisessä roolissa. Yksityiset palveluntuottajat ja järjestöt ovat osa palvelujärjestelmää, jota hyvinvointialueen tulee hyödyntää sujuvien ja oikea-aikaisten palvelujen järjestämisessä ikääntyneille. Erityisesti asumispalveluissa ja kotihoidossa kannattaa suosia pitkäjänteisiä sopimus- ja yhteistyömalleja palveluntuottajien kanssa, jotta palvelun laatu ja henkilöstön pysyvyys turvataan. On tärkeää käydä sopimusaikana aktiivista vuoropuhelua palveluntuottajien kanssa, jotta toimintaa voidaan kehittää yhdessä asetettujen tavoitteiden mukaisesti. Asiakaslähtöisyys edellyttää, että ikääntyneellä on mahdollisuus aidosti vaikuttaa oman asuinpaikkansa, hoivayksikön, valintaan ja että hänellä on mahdollisuus päästä viiveettä hoivan tarvetta vastaavan palvelun piiriin. Hyvinvointialueen tulee tarjota iäkkäille oikea-aikaista hoivaa hyödyntäen kaikkea tarjolla olevaa kapasiteettia, niin hyvinvointialueen omaa palvelutuotantoa kuin järjestöjen ja yritysten tarjoamia palveluja. Jokainen ylimääräinen päivä tai viikko epätarkoituksenmukaisen hoivan piirissä heikentää ikääntyneen toimintakykyä ja elämänlaatua. Hyvinvointialueen tavoitteena on tuottavuus- ja taloudellisuusohjelman mukaan vähentää merkittävästi 2023–2025 peittävyyttä säännöllisessä kotihoidossa ja ympärivuorokautisessa hoivassa. Toteutuessaan lähes 3000 ikääntynyttä, jotka lähtökriteereillä olisivat saaneet palvelua, jäävät ilman palvelua 2025. Ympärivuorokautisen hoidon paikkamäärän vähentämistä koskevat päätökset eivät saa perustua pelkästään säästöihin, vaan palvelutarpeen arviointiin. Jotta paikkamääriä voitaisiin vähentää, tulee kotona asumista tukevat palvelut (kotihoito, omaishoidon tuki, päivätoiminta, lyhytaikaishoito) olla resursoitu riittävästi. Hyvinvointialueella on aina velvollisuus turvata iäkkäille ihmisille heidän tarpeidensa mukaiset palvelut, joiden tulee olla oikea-aikaisia, riittäviä ja saavutettavia. Kuntoutuspalvelut ja kuntotuttava työtoiminta ovat keskeinen osa työikäisten palveluja. Niiden avulla ylläpidetään työ- ja toimintakykyä, ehkäistään työkyvyttömyyttä sekä nopeutetaan työhön paluuta. Hyvinvointialueen on tärkeää arvioida kuntoutuksen palvelujen järjestämisratkaisujen seurauksia nimenomaan väestön toimintakyvyn näkökulmasta. Kuntoutuksen palvelujen kokonaisuudessa ja osana palvelupolkuja tulee hyödyntää yksityisten palveluntuottajien erityisosaamista, innovaatioita ja kapasiteettia. Taloudellisten resurssien varmistaminen ja sujuva palveluohjaus kuntoutukseen tulee huomioida riittävästi hyvinvointialueen palveluiden kokonaisuudessa. Asiakkaiden lakisääteisten palveluiden laatua ja saatavuutta voidaan edistää tehostamalla tiedonkulkua ja ennakoitavuutta hyvinvointialueen, Kelan ja kuntoutuksen palveluntuottajien kesken. On perusteltua varmistaa prosessit, joilla tunnistetaan toiminta- ja työkyvyn tuen ja kuntoutuksen tarve, ohjataan asiakas toiminta- ja työkyvyn ja kuntoutuksen tarpeen arviointiin ja varmistaa prosessin eteneminen. Sujuvaa asiakkaiden ohjausta muiden kuntoutuspalvelujen järjestäjien kuten Kelan palvelujen piiriin on kannattavaa edistää. Vammaisten henkilöiden palveluissa asiakaskokemus ja laatu varmistuvat muun muassa sen kautta, että palvelut ovat yksilöllisiä ja joustavia sekä osallisuutta ja itsemääräämisoikeutta tukevia. Vammaisilla henkilöillä tulee olla aito mahdollisuus valita palveluiden tuottaja ja vaikuttaa oman elämänsä arjen järjestelyihin. Järjestöjen rooli on tärkeä niin palveluiden kehittäjinä kuin käyttäjien äänen tuojina. Järjestöt osallistuvat palvelusuunnitteluun sekä alueellisiin neuvostoihin, työryhmiin ja verkostoihin. Järjestöjen koordinoima vertaistoiminta, neuvonta ja kokemustoiminta tuovat niin ikään tärkeän lisän vammaisten henkilöiden palveluiden kokonaisuuteen.</p> |

Kuinka toimivana pidät Ihmistä varten painopisteen strategisia tavoitteita?

Arvioi ehdotettu strateginen tavoite asteikolla 1-5, jossa arvo 1 tarkoittaa ei lainkaan toimiva ja arvo 5 tarkoittaa erittäin toimiva.

Vastaajien määrä: 0



|                                                                                                                                                                                                                                                                             | 1    | 2    | 3    | 4    | 5    | Keskiarvo | Mediaani |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|------|-----------|----------|
| STRATEGISET TAVOITTEET                                                                                                                                                                                                                                                      |      |      |      |      |      |           |          |
| Hyvinvoinnin ja osallisuuden edistämisen lautakunta: Asukkaiden hyvinvointi ja mahdollisuudet edistää omaa ja läheistensä hyvinvointia lisääntyvät ennaltaehkäisevää yhteistyötä ja perustason palveluita vahvistamalla.                                                    | -    | -    | -    | -    | -    | -         | -        |
| Palvelujen oikea-aikaisuus, saavutettavuus ja jatkuvuus paranevat. Palvelut ovat yhteensovitetut ja tuotettu kumppanuuksia ja vaikuttavia järjestämistapoja hyödyntäen. Ennakoiva yhteinen turvallisuustyö ja varautuminen vähentävät onnettomuuksien määrää ja seurauksia. | -    | -    | -    | -    | -    | -         | -        |
| Asukkaiden osallisuus ja vaikuttaminen toteutuvat monimuotoisesti yhteistyössä eri sidosryhmien kanssa. Asiakaskokemus ja luottamus Pohteen palveluihin paranevat.                                                                                                          | -    | -    | -    | -    | -    | -         | -        |
| Yhteensä                                                                                                                                                                                                                                                                    | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0       | -        |

Sanallinen lausunto ehdotetuista strategisista tavoitteista.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset

Ei lausuttavaa.

Kuinka toimivana pidät Ihmistä varten painopisteen indikaattoreita?

Vastaajien määrä: 0

| Minimiarvo | Maksimiarvo | Keskiarvo | Mediaani | Summa | Keskihajonta |
|------------|-------------|-----------|----------|-------|--------------|
| 0,0        | 0,0         | 0,0       | 0,0      | 0,0   | 0,0          |

Sanallinen lausunto ehdotetuista indikaattoreista.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset

Ehdotamme kohtaan Ihmistä varten -painopisteen strategiset tavoitteet (sivu 3) monituottajamalli-sanana lisäämistä seuraavasti: "Palvelujen oikea-aikaisuus, saavutettavuus ja jatkuvuus paranevat. Palvelut ovat yhteensovitetut ja tuotettu kumppanuuksia, monituottajamallia ja vaikuttavia järjestämistapoja hyödyntäen." Lausuntoluonnoksen sivulla 2 todetaan, että "strategisten tavoitteiden etenemistä mitataan indikaattoreilla". Nykyisessä strategiassa yhtenä indikaattorina (sivu 22) on "Eri järjestämistapojen osuus ja kehitys". Tämän indikaattorin tavoitteena on, että "Järjestämistavat vastaavat palvelutarpeisiin ja alueellisiin erityiskysymyksiin sekä ovat vaikuttavia ja kustannustehokkaita". Uudesta luonnoksesta on tämä tärkeä palveluiden laatua, vaikuttavuutta ja kustannustehokkuutta mittaava indikaattori jätetty pois. Ehdotamme, että se lisätään myös uuteen strategiaan samassa muodossa kuin se on nykyisessä.

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua painopistettä *Hyvinvoivat osaajat*?

Vastaajien määrä: 0

| Minimiarvo | Maksimiarvo | Keskiarvo | Mediaani | Summa | Keskihajonta |
|------------|-------------|-----------|----------|-------|--------------|
| 0,0        | 0,0         | 0,0       | 0,0      | 0,0   | 0,0          |

Sanallinen lausunto ehdotetusta painopisteestä.

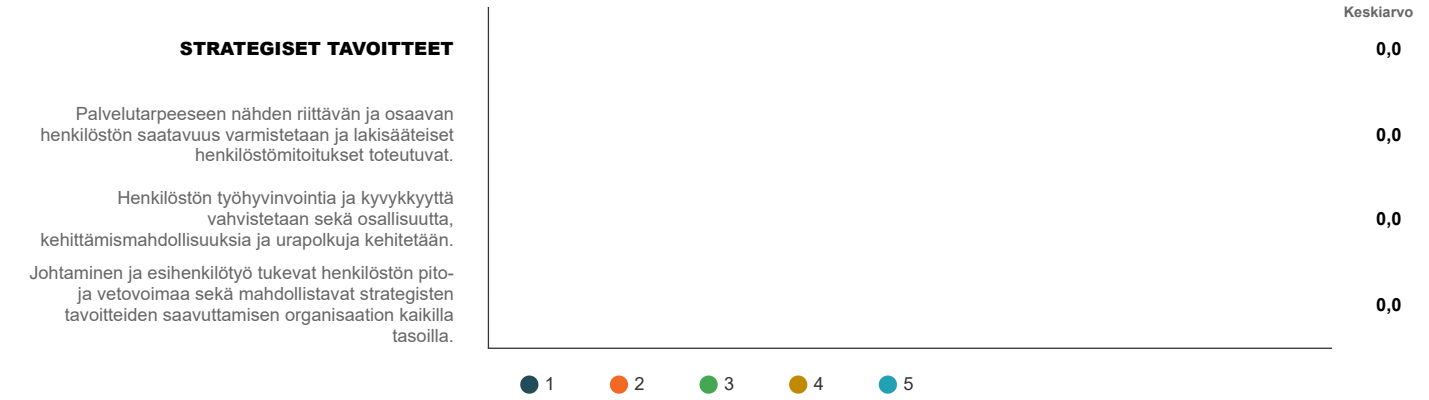
Vastaajien määrä: 1

| Vastaukset      |
|-----------------|
| Ei lausuttavaa. |

Kuinka toimivana pidät *Hyvinvoivat osaajat* painopisteen strategisia tavoitteita?

Arvioi ehdotettu tavoite asteikolla 1-5, jossa arvo 1 tarkoittaa ei lainkaan toimiva ja arvo 5 tarkoittaa erittäin toimiva.

Vastaajien määrä: 0



|                                                                                                                                                                  | 1    | 2    | 3    | 4    | 5    | Keskiarvo | Mediaani |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|------|-----------|----------|
| STRATEGISET TAVOITTEET                                                                                                                                           |      |      |      |      |      |           |          |
| Palvelutarpeeseen nähden riittävän ja osaavan henkilöstön saatavuus varmistetaan ja lakisääteiset henkilöstömitoitukset toteutuvat.                              | -    | -    | -    | -    | -    | -         | -        |
| Henkilöstön työhyvinvointia ja kyvykkyyttä vahvistetaan sekä osallisuutta, kehittämismahdollisuuksia ja urapolkuja kehitetään.                                   | -    | -    | -    | -    | -    | -         | -        |
| Johtaminen ja esihenkilötyö tukevat henkilöstön pito- ja vetovoimaa sekä mahdollistavat strategisten tavoitteiden saavuttamisen organisaation kaikilla tasoilla. | -    | -    | -    | -    | -    | -         | -        |
| Yhteensä                                                                                                                                                         | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0       | -        |

Sanallinen lausunto ehdotetuista strategisista tavoitteista.

Vastaajien määrä: 1

| Vastaukset      |
|-----------------|
| Ei lausuttavaa. |

Kuinka toimivana pidät *Hyvinvoivat osaajat* painopisteen indikaattoreita?

Vastaajien määrä: 0

| Minimiarvo | Maksimiarvo | Keskiarvo | Mediaani | Summa | Keskihajonta |
|------------|-------------|-----------|----------|-------|--------------|
| 0,0        | 0,0         | 0,0       | 0,0      | 0,0   | 0,0          |

Sanallinen lausunto ehdotetuista indikaattoreista.

Vastaajien määrä: 1

| Vastaukset      |
|-----------------|
| Ei lausuttavaa. |

Kuinka toimivana pidät strategian luonnoksessa ehdotettua painopistettä *Vaikuttavasti uutta?*

Vastaajien määrä: 0

| Minimiarvo | Maksimiarvo | Keskiarvo | Mediaani | Summa | Keskihajonta |
|------------|-------------|-----------|----------|-------|--------------|
| 0,0        | 0,0         | 0,0       | 0,0      | 0,0   | 0,0          |

Sanallinen lausunto ehdotetusta painopisteestä.

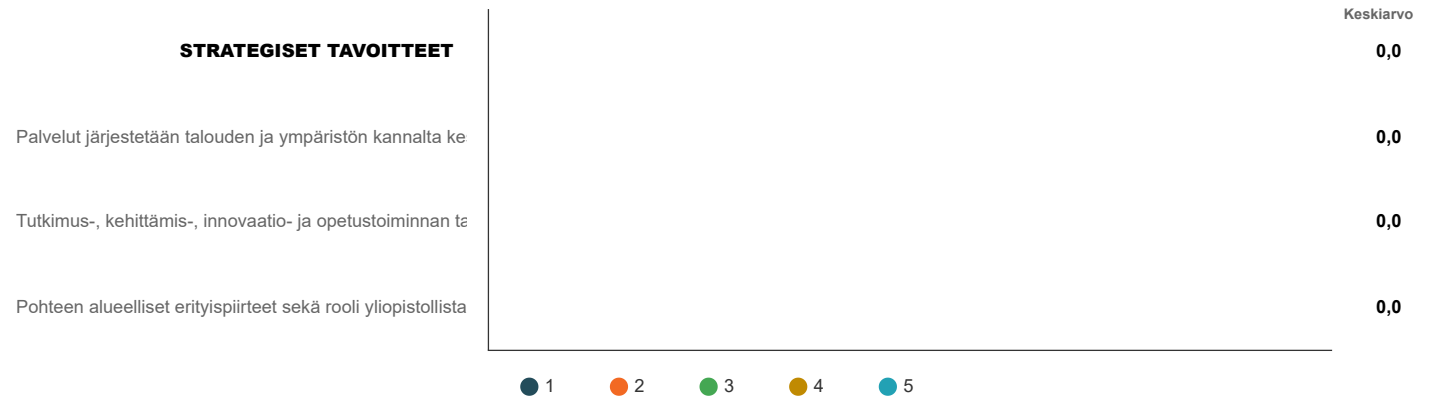
Vastaajien määrä: 1

| Vastaukset      |
|-----------------|
| Ei lausuttavaa. |

Kuinka toimivana pidät *Vaikuttavasti uutta* painopisteen strategisia tavoitteita?

Arvioi ehdotettu strateginen tavoite asteikolla 1-5, jossa arvo 1 tarkoittaa ei lainkaan toimiva ja arvo 5 tarkoittaa erittäin toimiva.

Vastaajien määrä: 0



|                                                                                                                                                                                                                                                       | 1    | 2    | 3    | 4    | 5    | Keskiarvo | Mediaani |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|------|-----------|----------|
| STRATEGISET TAVOITTEET                                                                                                                                                                                                                                |      |      |      |      |      |           |          |
| Palvelut järjestetään talouden ja ympäristön kannalta kestävästi, laadukkaasti ja kustannusvaikuttavasti vastuullinen omistajapolitiikka huomioiden.                                                                                                  | -    | -    | -    | -    | -    | -         | -        |
| Tutkimus-, kehittämis-, innovaatio- ja opetustoiminnan tavoitteita ja taloudellisia panostuksia kohdennetaan suunnitelmallisesti. Tieto ohjaa toimintaa ja päätöksentekoa kohti vaikuttavia toimintamalleja ja luopumaan vähähyötyisistä palveluista. | -    | -    | -    | -    | -    | -         | -        |
| Pohteen alueelliset erityispiirteet sekä rooli yliopistollista sairaalaa ylläpitävänä hyvinvointialueena huomioidaan ja yhteistoiminta-alueen (YTA) tehtävät yhteensovitetään koordinoidusti.                                                         | -    | -    | -    | -    | -    | -         | -        |
| Yhteensä                                                                                                                                                                                                                                              | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0% | 0,0       | -        |

Sanallinen lausunto ehdotetuista strategisista tavoitteista.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset

Ei lausuttavaa.

Kuinka toimivana pidät *Vaikuttavasti uutta* painopisteen indikaattoreita?

Vastaajien määrä: 0

| Minimiarvo | Maksimiarvo | Keskiarvo | Mediaani | Summa | Keskihajonta |
|------------|-------------|-----------|----------|-------|--------------|
| 0,0        | 0,0         | 0,0       | 0,0      | 0,0   | 0,0          |

Sanallinen lausunto indikaattoreista.

Vastaajien määrä: 1

Vastaukset

Ei lausuttavaa.

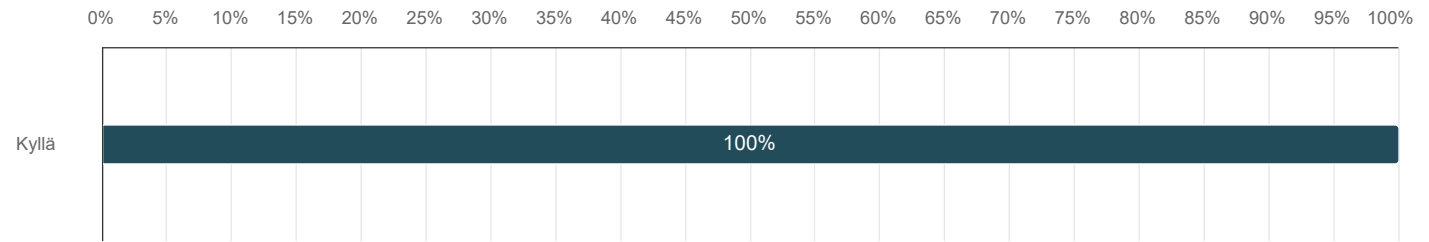
Mitä muuta haluaisitte lausua strategian luonnoksesta?

Vastaajien määrä: 1

| Vastaukset                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Sujuvien ja oikea-aikaisten palvelujen kustannustehokas järjestäminen edellyttää hyvinvointialueelta strategista johtamista, toimivaa palveluverkkoa ja prosesseja, strategisen monituottajamallin hyödyntämistä, henkilöstön uudistuvaa työnjakoa, digitalisaatiota sekä ennaltaehkäisyä ja hyvinvoinnin edistämistä. Strategisen johtamisen tueksi tarvitaan selkeät tavoitteet ja mittarit, jotka kytetään talouskehykseen ja rahoitukseen. Päätösten tulee perustua vaikuttavuuden arviointiin ja luotettavaan tietoon. Hyvinvointialueen oman tuotannon kustannus- ja tuotantotapa-analyysit sekä läpinäkyvä kustannusrakenne auttavat kohdistamaan tehostamistoimet sinne, missä säästöpotentiaali on suurin. Oman tuotannon kustannusten läpivalaisu mahdollistaa myös vertailun eri tuotantotapojen välillä. Kun kustannuksia, laatua ja vaikuttavuutta arvioidaan johdonmukaisesti, voidaan valita asukkaiden ja julkisen talouden kannalta kestävimmat ratkaisut sekä rakentaa strateginen monituottajamalli. Strateginen monituottajamalli on enemmän kuin tavallista palvelun ostamista tai hankintasopimusten käyttämistä. Siinä järjestämisvastuussa oleva hyvinvointialue hyödyntää sekä omaa tuotantoa että yritysten ja järjestöjen palveluja oikeissa paikoissa – silloin kun se osoittautuu kustannustehokkaaksi ja asiakkaiden tarpeita vastaavaksi. Erilaiset kumppanuusmallit sekä innovatiiviset kokeilut mahdollistavat nopeamman hoitoon pääsyn ja kehittämisessä voidaan tällöin hyödyntää markkinoilla jo saatavilla olevia ratkaisuja ja välttää näin päällekkäistä työtä. Ennaltaehkäisy ja hyvinvoinnin edistäminen ovat pitkäjänteisen kustannustehokkuuden kulmakiviä. Varhainen tuki vähentää raskaampien ja kalliimpien palvelujen tarvetta. Tämä työ edellyttää tiivistä yhteistyötä niin kuntien kuin alueen järjestöjen kanssa. Hyvinvointialueen järjestöavustukset sekä erilaiset yhteistyö- ja kumppanuussopimukset vahvistavat järjestöjen toimintaedellytyksiä osana toimivaa palvelujärjestelmää. Avoin ja ennakoiva vuoropuhelu palveluntuottajien kanssa tukee strategian toimeenpanoa ja mahdollistaa varhaisen reagoinnin muutoksiin. Kun hyvinvointialue viestii linjauksistaan ja palvelutarpeistaan ajoissa, yksityiset toimijat voivat sopeuttaa palvelujaan vastaamaan kysyntää. Eteenpäin katsova vuoropuhelu luo edellytykset kilpailulle, uusille toimijoille ja innovatiivisille ratkaisuille.</p> |

Hyväksyn lausunnossa kerättyjen tietojen keräämisen ja käytön Pohteen strategiatyössä.

Vastaajien määrä: 1



|       | n | Prosentti |
|-------|---|-----------|
| Kyllä | 1 | 100,0%    |